

即時發佈

jobsDB最新調查顯示 2018年香港僱員薪酬增幅勝去年：平均加薪5.7%

15%打工仔每週工作逾 50 小時，更有兩成人因怕生活質素得不償失而不願升職

(2018年5月24日－香港) 據 jobsDB 最新的「2018年薪酬調查報告」顯示今年的薪酬狀況優於去年，有 71% 受訪香港僱員今年獲得加薪，平均增幅 5.7%。這個幅度屬於過去十年以來較高水平，亦比 2017 年同樣調查所得的 3.9% 為高，但仍遠低於 2008 年金融海嘯發生前的 8.7% 高位。

在花紅方面，2018 年僱員平均獲發相當於 1.6 個月的薪金，較過往兩年為佳，但仍低於 2015 年的平均 1.7 個月。

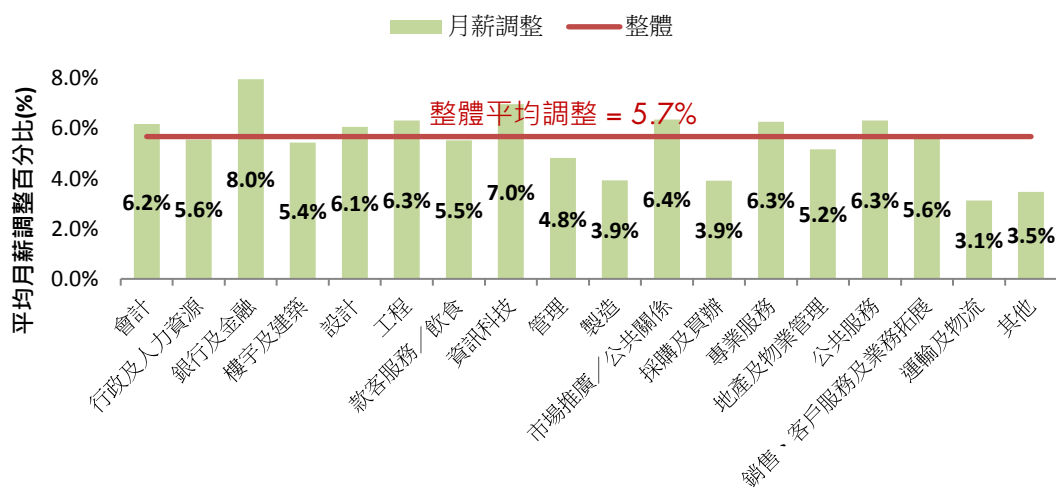
銀行金融及資訊科技加薪最高

若按工種分類，今年「銀行及金融」、「資訊科技」及「市場推廣／公共關係」從業員的薪酬增長幅度最高，分別高達 8.0%、7.0% 和 6.4%。其中，「銀行及金融」業的「風險管理分析員」和「風險管理經理」更有雙位數增幅，分別有 19.1% 與 11.1%。雙位數增幅亦同樣見於「資訊科技」界的「程式員」及「網絡工程師」，分別為 10.2% 和 13.3%。

至於加薪幅度最小的則是「運輸及物流」從業員，平均只有 3.1%，當中又以「物流／操作文員」的情況最差，平均只有 1% 的升幅。

jobsDB 香港區行政總裁仇崑石指出：「金融科技為大勢所趨，亦促進了本地金融界的新營運模式和服務激增。與此同時，香港以至世界其他地區的監管機構亦日益收緊條例，使市場對風險管理專才的需求有所攀升。」

2018 年月薪調整百分比（按工種分類）



他續說：「資訊科技已連續三年成為加薪幅度最高的三大工種之一，就以網絡工程師為例，隨著電子商貿、初創企業 (start-up) 發展日盛，企業陸續運用流動應用程式和雲端技術，市場對這個崗位自然有一定需求，要求亦相對提升。此外，企業亦同時著重人員的網絡保安經驗，以面對愈來愈猖獗的黑客、網絡入侵等活動，故藉大幅加薪來挽留人才。另一方面，科技人才求賢若渴，企業如著重工作生活平衡、友善工作環境或有其他特別的員工福利，不妨可於招聘廣告詳細描述，亦有助吸引人才，提升企業形象。」

仇崑石亦認為貿易及物流業雖然一直是本港四大支柱行業，惟近年香港的港口貨櫃吞吐量跌至全球第五，而我們的調查亦反映到物流業後勤支援人員的薪酬增長在過去多年均跑輸大市。加上物流業文件處理日益自動化，對負責人工序的傳統物流／操作文員來說，前景似乎並不太樂觀。

七成「款客服務／飲食」從業員每週開工逾 50 小時

雖然今年加薪幅度與花紅發放情況向好，但不少本地僱員需長時間工作，有 15% 的在職受訪者每週需工作超過 50 小時（包括於公司及在家辦公）。其中「款客服務／飲食」工種是高工時重災區，有多達 70% 的僱員每週需工作超過 50 小時；排第二位的「樓宇及建造」工種就有近五成人（46%）每週工時多於 50 小時；第三位是職責為「管理」的受訪者，共有 38% 每週開工逾 50 小時。

兩成人不想升職 怕加「薪」不及加「辛」

調查亦指出，有兩成香港僱員並不希望升職，當中尤以 41 歲或以上的僱員為甚，有近三成屬於該年齡界別的員工不願升職。同時，女性（24%）不欲晉升的比例又比男性（16%）高。若按工種分析，則會發現「管理」（30%）、設計（27%）以及「行政及人力資源」（26%）人員最不想升職。

那些不欲「上位」的受訪者指出，其最主要原因是「希望保持工作生活平衡」（64%），其他原因包括認為「工作量／工時增加與加薪幅度不相符」（50%）及「害怕上司／老闆對自己期望增加」（22%）。由此可見僱主實應探討有何方法去建立公平、健康的工作環境，助僱員達致工作生活平衡，以鼓勵他們以積極向上的態度為公司及自己的事業爭取成就。

至於在希望升職的受訪者當中，近九成人（86%）是因為想「加薪」，62% 則認為獲公司升職是「對自己工作表現的肯定」，亦有 32% 希望藉升職「獲得更多福利（如增加年假／提升員工保險計劃）」。

調查亦詢問了受訪者為爭取升職曾作出甚麼行為，結果有 51% 在職人士表示曾「主動爭取工作機會」，36% 選擇「進修」，還有 19% 的人試過「瘋狂加班」。雖然爭取升職的手段大多與工作表現相關，但部分受訪者亦曾欲透過其他方式來提升上司及同事對自己的好感，包括「積極參與公司活動」（19%）、「更注重外表」（13%）、「奉承上司／同事」（7%）、「替上司／同事辦私人事務」（6%）等。

仇崑石表示：「在表面講求實質效率和生產力的香港社會，仍有近兩成人以瘋狂加班及積極參與公司活動作為爭取升職的手段，可見不少打工仔深信為公司付出更多時間、表現忠心才是升職的『潛規則』。僱主如欲提拔真正有才能之士，就必須對所有員工明確闡述公司的晉升制度及符合條件，並且制定例如培訓等支援措施，以協助升職員工適應新職責與人事關係。」

—完—

關於 jobsDB 集團（「jobsDB」）

jobsDB 相信世界無限大，處處充滿機遇和可能。我們致力為求職者提供新開始、新事業、新轉變，務求令他們感到快樂。

jobsDB 在香港、印尼及泰國均提供大量空缺，是亞洲求職者的首選求職網站。我們擁有一支 800 人的專業團隊，充分掌握並領先每一個我們立足的市場。

憑著我們對各個國家地區的了解和觸覺，以及我們對科技的熱忱，我們為求職者提供最好的機會，同時亦為僱主提供物超所值的優質服務。

關於 SEEK Asia

JobStreet.com 和 jobsDB 屬 SEEK Asia 旗下業務，是亞洲區首屈一指的網上就業平台。SEEK Asia 業務遍及亞洲多個國家及地區，包括香港、印尼、馬來西亞、菲律賓、新加坡、泰國及越南。

SEEK Asia 由澳洲證券交易所上市公司 SEEK 擴展而成，宗旨是透過更好的職業前景去幫助人改善生活。SEEK Asia 數據庫擁有超過 50 萬名企業僱主以及 2,400 萬名求職者會員。

此新聞稿由 LEWIS 代表 jobsDB 集團（香港）發布。傳媒如有垂詢，請聯絡：

Karin Au
LEWIS
+852 3944 5021
karin.au@teamlewis.com

Laura Chan
jobsDB
+852 3909 9914
laurachan@jobsdb.com